

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER OPERAIO SPECIALIZZATO PRESSO LA SOCIETÀ CASTORE SPL SRL

La società **CASTORE SPL SRL** in esecuzione:

- del regolamento interno per il reclutamento del personale,
- della Legge 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro,

INDICE

Selezione per la formazione di una *graduatoria* per l'eventuale **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO di UNITÀ di personale, mediante selezione per titoli e prova pratica** aventi i seguenti profili professionali:

PROFILO 3: OPERAIO SPECIALIZZATO

Posizione organizzativa:

PROFILO 3: Livello III (CCNL EDILE) operaio specializzato

Profilo 3.1 - MURATORE/CARPENTIERE

Profilo 3.2 - GRUISTA, ESCAVATORISTA, CONDUTTORE DI MACCHINE SEMOVENTI

Tipologia del contratto: TEMPO DETERMINATO

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- a. Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- b. Godimento dei diritti civili e politici.
- c. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva, salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative.
- d. Assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, per reati che prevedano quale minimo edittale una pena detentiva superiore ai 2 anni.

- e. Perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana.
- f. Insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del Dlgs. 165/2001 e s.m.i.
- g. Di non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
- h. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.
- i. Di aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- j. Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; ai sensi del D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e s.m.i. - art. 41, comma 2 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

REQUISITI SPECIFICI:

- a) Titolo di studio: licenza media inferiore;
- b) Due anni di comprovata esperienza nella medesima mansione comprovata dalla regolare iscrizione all'ente previdenziale di riferimento;
- c) Attestato di competenza professionale nello specifico profilo richiesto (comprovabile anche attraverso attestazioni di precedenti datori di lavoro);

ART. 2

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente l'allegato al presente bando di selezione, la domanda dovrà essere compilata in ogni sua parte con specifica indicazione dei titoli dei quali si chiede la valutazione. La mancata indicazione dei titoli nell'apposito modulo di valutazione equivale a rinuncia alla sua valutazione da parte del candidato. Alla domanda dovrà essere allegato copia di un valido documento di riconoscimento e curriculum datato e firmato attestante, tra gli altri, il possesso dei titoli

sottoposti a valutazione con in calce la dichiarazione che i dati ivi contenuti corrispondono al vero ai sensi di quanto disposto dal D.P.R. 445/2000.

La presentazione dell'istanza di partecipazione deve essere inviata **entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 19/12/2024.**

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione, completa di tutti gli allegati previsti e richiesti, **esclusivamente a mezzo PEC** al seguente indirizzo: **postacertificata@pec.castorespl.it.**

L'invio dovrà essere effettuato mediante posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato (o ad un suo delegato ai sensi di quanto appresso specificato) **riportando nell'oggetto del messaggio il nome e il cognome del candidato** e la dicitura **"Avviso di selezione pubblica operaio specializzato – profilo _____ (indicare profilo)"**.

Qualora il medesimo soggetto intenda prendere parte alla selezione concorrendo per più profili professionali dovrà presentare una domanda per ciascun profilo, operando altrettanti invii a mezzo pec.

Nel caso in cui il candidato non sia titolare di casella PEC ma si avvalga del potere di rappresentanza di cui all'art.38 co.3 bis del D.P.R. 28 dicembre 2000, 445 e ss.mm.ii., è necessario trasmettere, oltre ai documenti previsti dalla selezione, anche la **delega conferita al titolare della PEC**. Alla delega devono essere allegati i documenti di identità validi di entrambi i soggetti che sottoscrivono la delega (delegante e delegato).

L'invio della documentazione è ad esclusivo rischio del candidato; rimane, pertanto, esclusa qualsivoglia responsabilità della società ove per disguidi di qualsiasi natura la domanda non pervenga entro il termine perentorio sopra indicato.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande:

- **pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato;**
- **le domande pervenute, tramite modalità alternative a quella indicata (a mezzo PEC);**
- **le domande incomplete o anche parzialmente incomplete di tutti gli allegati previsti dal presente bando.**

Ogni eventuale comunicazione sarà effettuata all'indirizzo di posta elettronica indicato in domanda. La società declina ogni responsabilità in ordine alla mancata o intempestiva ricezione delle predette comunicazioni, sarà onere del candidato indicare un indirizzo di posta elettronica che – ove non certificato – si riveli valido e "presidiato".

Oltre alla domanda il candidato dovrà allegare i seguenti documenti:

- 1) fotocopia di un valido documento di identità;
- 2) Attestato di competenza relativo al profilo indicato
- 3) curriculum vitae, debitamente sottoscritto, redatto nel formato europeo con specifica e dettagliata indicazione dei titoli sottoposti a valutazione e dichiarazione di veridicità delle informazioni ivi contenute ai sensi del D.P.R. 445/2000;

- 4) certificato iscrizione/estratto conto contributivo cassa edile;
- 5) Eventuale delega conferita al titolare della PEC, completa dei documenti del delegante e del delegato.

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione o conferma in servizio con risoluzione di diritto del rapporto di lavoro.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modello di domanda è causa di esclusione dalla selezione.

ART. 3

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di requisiti generali e/o specifici;
 - la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili e la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile;
 - la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza fissato per le ore 24:00 del giorno 19/12/2024;
- Saranno ammessi alle prove selettive, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla selezione, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

Saranno ammessi alla selezione, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla stessa, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato da CASTORE SPL SRL in qualsiasi momento e le eventuali falsità riscontrate nelle dichiarazioni rese comporteranno l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione dell'eventuale rapporto contrattuale ove esso sia già insorto.

CASTORE SPL SRL potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla graduatoria e l'eventuale risoluzione del rapporto contrattuale, ove già in essere.

Si precisa che CASTORE SPL SRL effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute anche d'ufficio. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici ottenuti, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 4

COMMISSIONE

La Commissione sarà nominata dal CDA dopo la data di scadenza di presentazione delle candidature e nel rispetto di quanto previsto dal regolamento aziendale.

La commissione procederà alla valutazione dei titoli dei singoli candidati previa predisposizione e/o specificazione della griglia valutativa dei titoli ove non ritenga sufficientemente specificati gli stessi per come individuati nel bando. Tale attività è volta a valorizzare le competenze e le professionalità possedute.

La commissione, inoltre condurrà la prova pratica che consisterà nell'effettuare due operazioni proprie della professionalità richiesta.

ART. 5 PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà nel rispetto delle prescrizioni dei principi di cui alla legge 10.4.1991 n.125 e del D.Lgs. n.165/2001, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro.

La selezione è per titoli e prova pratica.

I candidati in possesso dei requisiti generali (paragrafo 1) e del requisito specifico (paragrafo 2) saranno ammessi alla fase di valutazione dei titoli.

La commissione potrà attribuire da 0 a 50 punti per i titoli.

Saranno ammessi alla prova pratica i soli candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo per i titoli pari o superiore a 10/30.

La convocazione, la data, il luogo e il calendario della prova pratica saranno comunicate ai candidati da CASTORE SPL s.r.l. unicamente attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale www.castorespl.it a decorrere dalla data di scadenza del bando e non oltre 50 giorni dal medesimo termine.

Entro il termine dei 10 giorni dalla conclusione delle sessioni di prova pratica, verrà predisposta la graduatoria finale dei candidati, che verrà pubblicata sul sito web istituzionale www.castorespl.it.

La CASTORE SPL s.r.l., a proprio insindacabile giudizio, si riserva, qualora sia pervenuto un numero di domande inferiore a 4 per ogni profilo e/o comunque insufficiente al proprio fabbisogno presente e futuro, di valutare anche i candidati che abbiano un punteggio complessivo minimo per i titoli inferiore al minimo predefinito.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVA PRATICA

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della valutazione dei titoli di merito: da 0 a 50 punti

II) Ai titoli verrà attribuito il seguente punteggio:

A) TITOLI DI STUDIO (max 5 punti):

- Possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° in perito edile/idraulico/industriale punti 2
- Possesso del diploma di scuola secondaria superiore di 2° grado punti 1
- Titoli di studio attinenti l'oggetto della procedura il cui corso eccede la durata annuale punti 2
- Titoli di studio attinenti l'oggetto della procedura il cui corso non eccede la durata annuale punti 1

B) CORSI PROFESSIONALI E TIROCINI (max 10 punti):

- Tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso Enti Pubblici o Società partecipate punti 0,30 per ogni mese;
- Tirocinio formativo o progetto di formazione e lavoro, inerenti alla professionalità richiesta per la selezione, svolto presso aziende private punti 0,20 per ogni mese;
- Incarichi professionali e servizi speciali, formalmente attribuiti al candidato da Pubblica Amministrazione o da società partecipate o da privati su materie attinenti alla professionalità richiesta per la selezione, punti 0,50 per ogni incarico/servizio
- Corsi di formazione professionale, diversi da quelli individuati specificamente nella tabella di cui alla lett. c), la cui durata ecceda le 24 ore purché attinenti la figura richiesta: punti 0,30
- Corsi di formazione professionale, diversi da quelli individuati specificamente nella tabella di cui alla lett. c), la cui durata è inferiore alle 24 ore purché attinenti la figura richiesta: punti 0,15

C) TITOLI OGGETTO DI SPECIFICA VALUTAZIONE (max 20 punti):

N.	DESCRIZIONE	Profili interessati	Punteggio Consigliato
PATENTINI (verranno valutati esclusivamente quelli in corso di validità)			
1	Patente di guida B in corso di validità	tutti i profili	5
3	Patente di guida C e Certificazione di Qualità del Conducente (CQC) in corso di validità	Profilo 3.2	5
CORSI DI FORMAZIONE (verranno valutati esclusivamente quelli rilasciati negli ultimi 5 anni)			
1	Attestazione dell'avvenuta "formazione base e specifica rischio ALTO cantieri EDILI";	tutti i profili	5
2	Attestazione dell'avvenuta esecuzione di "Corso di qualifica professionale" (la valutazione [2 punti] è riferibile ad ogni attestazione posseduta)	tutti i profili	2
3	Attestazione dell'avvenuta "formazione primo soccorso" gruppo A;	tutti i profili	2
4	Attestazione dell'avvenuta "formazione per il montaggio e uso di ponti mobili su ruote e scale (trabattelli);	tutti i profili	2
5	Attestazione dell'avvenuta "formazione per il montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi fissi e mobili";	profilo 3.1	5

6	Attestazione dell'avvenuta esecuzione "corso antincendio rischio medio";	tutti i profili	3
7	Attestazione dell'avvenuta "formazione di preposto alla Sicurezza";	tutti i profili	3
8	Attestazione dell'avvenuta "formazione di conduttore di Piattaforme di Lavoro Mobili Elevabili";	profilo 3.2	4
9	Attestazione dell'avvenuta "formazione di conduttore di Gru per autocarro";	profilo 3.2	3
10	Attestazione dell'avvenuta "formazione di conduttore di Trattore agricolo e forestale";	profilo 3.2	3
11	Attestazione dell'avvenuta "formazione di conduttore di Macchine Movimento Terra"; (la valutazione [2 punti] è riferibile ad ogni tipologia di mezzo indicato sull'attestato)	profilo 3.2	2
12	Attestazione dell'avvenuta "formazione di conduttore di Gru a torre";	profilo 3.2	3
13	Attestazione dell'avvenuta "formazione di nella gestione dei rifiuti nei cantieri edili"	tutti i profili	5
14	Attestazione dell'avvenuta esecuzione di "Corso per Capocantiere"	profilo 3.1	5
15	Attestazione dell'avvenuta "formazione di posatore di cappotto termico"	profilo 3.1	3
16	Attestazione dell'avvenuta "formazione di addetto ai lavori in quota"	tutti i profili	4
17	Attestazione dell'avvenuta "formazione di lavoratori rischi connessi ad esposizione di amianto"	tutti i profili	2
18	Ogni altra attestazione riferibile al profilo per cui si concorre e non riportata nell'elenco che precede	tutti i profili	2

D) ESPERIENZA LAVORATIVA (max 15 punti)

- Esperienza lavorativa nella P.A. e/o in Aziende private con la specifica qualifica (ed ove previsto nel profilo) oggetto di selezione max (15 punti): fino a due anni = 0 punti, in quanto requisito minimo. 1 punto per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, ulteriore rispetto ai due anni richiesti quale requisito di partecipazione;

PROVA TEORICO/PRATICA

- La prova si comporrà di due parti e attribuisce un punteggio di 50:
 - 1) una prima prova teorico/pratica consisterà nella esplicitazione dei passaggi da compiere al fine di eseguire il compito individuato quale prova pratica, consenta l'accertamento delle professionalità del candidato e la sua attitudine a lavorare in team e farsi comprendere dagli altri (max 15 punti).
 - 2) La prova segue con l'esecuzione delle operazioni estratte e tendenti alla verifica sul campo delle competenze del profilo professionale messo a reclutamento, che consenta l'accertamento delle conoscenze pratiche del candidato, la sua manualità nell'esecuzione delle operazioni e di risoluzione di un problema reale (max 35 punti).

La prova si intende superata qualora il candidato consegue un punteggio non inferiore a 25 punti.

Non saranno valutati i titoli non specificamente dettagliati nella domanda di ammissione, né quelli per quali non sia possibile desumere gli elementi di valutazione (durata del corso, tipologia, attinenza ecc..).
In virtù del principio di autoresponsabilità sarà cura di ciascuna candidato dettagliare i corsi sottoposti in valutazione e gli elementi per il loro corretto apprezzamento.

ART. 7 SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro è da considerarsi l'intero territorio della Città Metropolitana di Reggio Calabria, fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento in sede diversa e fatto salvo quanto indicato nelle singole schede di selezione.

La presente procedura prevede l'obbligo per il candidato selezionato a fissare la propria residenza o il domicilio nella Regione Calabria.

ART. 8 CONFERIMENTO INCARICO E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà composta dai soli candidati che hanno utilmente superato le prove indicate conseguendo i punteggi minimi previsti.

L'incarico relativo al ruolo sarà eventualmente conferito ai candidati che avranno conseguito il punteggio complessivamente più elevato secondo l'ordine di merito della graduatoria.

In caso di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore del candidato convocato, si procederà a chiamare altro candidato seguendo l'ordine di merito della graduatoria risultante dalla procedura. Nel caso di più assunzioni attinenti allo stesso ruolo verrà rispettato l'ordine decrescente della graduatoria.

In caso di parità di punteggio verrà preferito il candidato con maggiore punteggio per esperienza pregressa ed in caso di ulteriore parità quello più giovane.

La presente selezione e la graduatoria che sarà approvata in esito alla stessa non costituiranno vincolo e/o obbligo alcuno per la CASTORE SPL Srl che rimarrà libera di non procedere in tutto e/o in parte, ad assunzioni. I candidati inseriti nella graduatoria all'esito della selezione e collocati in posizione utile non potranno per tale motivo pretendere e/o rivendicare nei confronti della Società alcun diritto all'assunzione e, tanto meno, rivendicare e/o pretendere dalla Società risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

La graduatoria avrà durata biennale e potrà essere utilizzata per il reclutamento di personale con identiche caratteristiche professionali per tutto il periodo di validità della stessa.

ART.9 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990, n.241 si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla procedura in oggetto è l'Ing. La Cava Augusto Demetrio — tel.0965/312805. Ai sensi e per gli effetti dell'Articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, informiamo che la CASTORE SPL Srl con sede in Reggio Calabria in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati personali da Lei forniti per iscritto o verbalmente e liberamente comunicati (Art. 13.1.a Regolamento 679/2016/UE).

La CASTORE SPL Srl garantisce che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'Interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Al presente Bando Viene allegata Informativa Privacy Regolamento 679/2016/UE

ART. 10 NORME FINALI

La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CASTORE SPL SRL si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

CASTORE SPL SRL si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso.

CASTORE SPL SRL individuato il soggetto da assumere verificherà la sussistenza dei requisiti attraverso la documentazione probatoria e dopo averlo sottoposto a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La nomina diventerà definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Edile.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO SELEZIONE CASTORE SPL SRL

(il presente modello di domanda fornito in word va compilato senza modificarne in alcun modo i contenuti causa esclusione dalla selezione e inviato **esclusivamente in formato .PDF**)

qualora si volesse partecipare a più profili occorre fare una domanda per ogni qualifica e profilo alla quale si intende partecipare ed inviare una comunicazione PEC per ogni domanda di partecipazione

Il/la sottoscritto/a

COGNOME _____

NOME _____

CODICE FISCALE _____

NATO/A A _____ PROV. _____ IL _____

presa visione della procedura di selezione indetta, dichiara di voler partecipare con riferimento al seguente profilo (sbarra la casella d'interesse – occorre fare una domanda per ogni qualifica e profilo alla quale si intende partecipare):

- Operaio specializzato Livello III - Profilo 3.1 MURATORE/CARPENTIERE
- Operaio specializzato Livello III - Profilo 3.2 GRUISTA, ESCAVATORISTA, CONDUTTORE DI MACCHINE SEMOVENTI

CHIEDE

di partecipare alla selezione indetta. A tal fine, ai sensi degli art. 46 e 4 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli art. 75 e 76 del suddetto D.P.R. derivanti da dichiarazioni false e mendaci,

DICHIARA

- a) di essere nato il _____; a _____ (prov. _____) Stato _____;
- b) di essere residente in _____; Via _____ (prov. _____) Stato _____;
- c) di voler ricevere le comunicazioni relative alla presente procedura all'indirizzo di posta elettronica certificata _____, o al seguente indirizzo differente di posta elettronica non certificato, assumendo ogni rischio sulla ricezione delle comunicazioni, _____;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o equivalente (indicare stato _____).
- e) per i cittadini privi del requisito della cittadinanza italiana, ai sensi della normativa vigente devono inoltre dichiarare: - di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza; - di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando per i cittadini della Repubblica; - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) di godere dei diritti civili e politici

- g) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____, ovvero di non essere iscritto e/o di essere stato cancellato per la seguente ragione _____.
- h) di non aver riportato condanne penali o di aver riportato le seguenti condanne (il candidato deve indicare tutti i tipo di condanna anche nel caso di applicazione della pena su richiesta delle parti, o nei casi in cui sia stata concessa la non menzione, l'amnistia, l'indulto, il condono, il perdono giudiziale o la sospensione condizionale della pena) _____;
- i) di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico e/o di avere il seguente procedimento penale in corso (indicare il reato oggetto del capo d'imputazione) _____;
- j) che non sussistono situazione che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ostino all'affidamento dell'incarico professionale da parte di una pubblica amministrazione e/o ragioni di conflitto d'interesse con il Committente;
- k) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'avviso con riferimento alla posizione indicata sopra: licenza media inferiore, esperienza nella medesima mansione e profilo (ove previsto), certificata dalla regolare iscrizione all'ente previdenziale di riferimento. L'esperienza nel profilo è dimostrata anche attraverso attestazioni datoriali; nello specifico profilo richiesto (comprovabile anche attraverso attestazioni di precedenti datori di lavoro);
- l) di essere immediatamente disponibile all'affidamento dell'incarico;
- m) di conoscere ed accettare le condizioni del presente avviso;
- n) che le informazioni nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione sono vere;
- o) di essere informato sulle modalità di trattamento dei dati personali e sui diritti ad esso connessi indicati all'art. 8 dell'avviso e di prestare il consenso al trattamento;
- p) di possedere la seguente esperienza ed i seguenti titoli

Titolo	Quantità totale	Specifiche
Esperienza pregressa nel profilo oggetto di domanda	n. _____ anni e _____ mesi totale* <u>*N.B. non bisogna computare nella presente tabella i due anni richiesti quale requisito di partecipazione</u>	n. anni e mesi _____ presso _____; n. anni e mesi _____ presso _____; n. anni e mesi _____ presso _____;
Titolo di studio tra quelli previsti dalla selezione	n. _____ titolo di studio; n. _____ titolo di studio;	Tipologia _____ conseguito presso _____; Tipologia _____ conseguito presso _____;
Corsi professionali e tirocini formativi	n. _____ tirocinio formativo o progetto presso p.a. o società pubblica;	Specifiche Tirocinio: - luogo _____ data inizio _____ data fine _____ - luogo _____ data inizio _____ data fine _____

	n. _____ tirocinio formativo o progetto presso privati; n. _____ incarichi professionali e servizi speciali formalmente affidati al candidato; n. _____ corsi di formazione durata superiore 24 ore di formazione n. _____ corsi di formazione di durata inferiore a 24 ore di formazione	- luogo _____ data inizio _____ data fine _____ Specifiche incarichi - Committente _____ data inizio _____ data fine _____ - Committente _____ data inizio _____ data fine _____ - Committente _____ data inizio _____ data fine _____ - Committente _____ data inizio _____ data fine _____ Specifiche corsi di formazione - Luogo _____ data _____ ore formazione _____ Organizzatore _____ - Luogo _____ data _____ ore formazione _____ Organizzatore _____ - Luogo _____ data _____ ore formazione _____ Organizzatore _____ - Luogo _____ data _____ ore formazione _____ Organizzatore _____
Titoli oggetto di specifica valutazione		Titolo _____ posseduto _____ data, luogo ed ente che lo ha rilasciato _____ Titolo _____ posseduto _____ data, luogo ed ente che lo ha rilasciato _____

** n.b.: qualora le griglie sopra predisposte non dovessero essere sufficienti ad indicare i titoli ed i corsi posseduti è possibile allegare un elenco supplementare contenente le informazioni richieste in domanda, l'elenco dovrà essere redatto in carta libera, datato e firmato.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente:

- 1) copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) attestato e/o dichiarazione di professionalità
- 3) curriculum vita del quale emerga il possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutabili ai fini della comparazione;
- 4) _____;

Luogo e data _____

Firma _____