



CASTORE
SERVIZI PUBBLICI LOCALI

CASTORE SPL s.r.l.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Procedura concorsuale indetta dalla società Castore SPL SRL
per la formazione di una graduatoria per l'eventuale assunzione
a tempo determinato/indeterminato per un rapporto di lavoro subordinato
di n. 5 geometri

VERBALE N. 2

L'anno 2025, il giorno 06 del mese di febbraio, alle ore 17'00, presso gli Uffici della CASTORE SPL s.r.l., si è riunita la Commissione esaminatrice nominata con la determinazione dell'Amministratore Delegato della Castore SPL SRL n. 405/2024 del 23 dicembre 2024 con la presenza dei seguenti membri:

- | | |
|--|------------|
| - Avv. Demetrio Eros Domenico Polimeni | Presidente |
| - Ing. Maria Chiara Martino | Componente |
| - Ing. Laruffa Ferdinando | Componente |

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante l'Avv. Demetrio Eros Domenico POLIMENI, Segretario generale del Comune di Villa San Giovanni.

Preliminarmente si da atto che si procederà a dare corso alla valutazione dei titoli e alla preselezione ai fini della ammissione alle successive prove concorsuali.

La Commissione richiama l'articolo 4 dell'avviso nella parte in cui è previsto che:

"La commissione procederà alla valutazione dei titoli dei singoli candidati previa predisposizione e/o specificazione della griglia valutativa dei titoli ove non ritenga sufficientemente specificati gli stessi per come individuati nel bando. Tale attività è volta a valorizzare le competenze e le professionalità possedute."

Successivamente, la Commissione richiama, altresì, gli **articoli 5 e 6 dell'avviso** ove è previsto che **saranno ammessi alla prova scritta i soli candidati che avranno conseguito un punteggio complessivo minimo per i titoli pari o superiore a 10/50** e quelli meglio collocati in graduatoria in ordine di merito in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato (art.5).

Relativamente alle dichiarazioni previste dall'avviso, quali requisiti di ammissione di cui alle lettere:

f) *(Insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.)*

g) *(di non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una pubblica amministrazione ecc...)*

h) *posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.*

j) *idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; ai sensi del D.Lgs. 81 del 09/04/2008 e s.m.i. - art. 41, comma 2 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato*

la Commissione rileva, per un verso, che le dichiarazioni previste dalle richiamate lettere f); g); h); j); non sono espressamente riportate nello schema di domanda, per l'altro, che il medesimo schema, alla lettera k), prevede la dichiarazione di insussistenza di situazioni "che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, ostino all'affidamento dell'incarico professionale da parte di una pubblica amministrazione e/o ragioni di conflitto d'interesse con il Committente" che si ritiene possa tener luogo, ai fini dell'ammissione alle fasi successive, delle specifiche dichiarazioni. Si ritiene, dunque, di poter procedere segnalando ai competenti organi della Castore SPL SRL, l'opportunità di acquisire, da parte dei soggetti selezionati in esito alla procedura, le specifiche dichiarazioni previste dalle richiamate lettere f); g); h); j) dell'avviso.

Quanto alla valutazione dei titoli, (art. 6), nel richiamare i criteri disciplinanti l'attribuzione dei punteggi stabiliti dall'avviso, la Commissione, prima di esaminare la documentazione di ogni singolo partecipante, avvalendosi delle previsioni di cui al richiamato articolo 4 dell'avviso, stabilisce di *specificare* i criteri stessi nel senso di operare, per tutti i candidati, una valutazione estensiva ed inclusiva dei titoli prodotti e depositati, avendo cura di osservare il fondamentale principio della *par condicio* tra i partecipanti anche al fine, previsto dall'avviso, di "*valorizzare le competenze e le professionalità possedute.*"

A titolo esemplificativo e non esaustivo, premettendo che ciascun titolo dovrà essere valutato una sola volta, nella astratta ipotesi di sovrapposizione dei titoli dichiarati, astrattamente valutabili ai fini tanto della ammissione quanto per l'attribuzione di punteggi, nell'ipotesi in cui fossero attribuibili punteggi diversi, la Commissione stabilisce, per tutti i candidati, di considerare il titolo con attribuzione del punteggio inferiore quale requisito di ammissione, il titolo con attribuzione del punteggio superiore ai fini dell'attribuzione del punteggio stesso.

Quanto al requisito della "esperienza lavorativa" si stabilisce di comprendere l'esperienza anche presso studi privati o altra attività assimilabile purché relativa a mansioni affini al profilo oggetto di selezione, specificamente dettagliati nella domanda di ammissione, ovvero nella documentazione prodotta che renda possibile desumere con chiarezza gli elementi di valutazione.

Quanto alla attribuzione di punteggi i cui presupposti siano costituiti da un arco temporale (es. un anno) la Commissione stabilisce che, fermo restando la verifica dei presupposti in termini ammissione, per la valutazione si opererà, sempre per ciascun candidato, un calcolo proporzionale per i periodi inferiori all'anno.

La Commissione infine, secondo i consolidati orientamenti giurisprudenziali in merito alla corretta valutazione dei titoli, (da ultimo Tar del Lazio – Sentenza n. 7820 del 9/5/2023), stabilisce di valutare tutte le informazioni desumibili tanto dallo schema di domanda quanto dal *curriculum vitae*, al fine di attribuire correttamente i punteggi secondo le previsioni dell'avviso sempre al fine, previsto dall'avviso, di "*valorizzare le competenze e le professionalità possedute.*"

Quanto alla definizione della graduatoria la Commissione prende atto del contenuto dell'articolo 8 dell'avviso (conferimento incarico e validità della graduatoria), secondo cui:

"*La graduatoria sarà composta dai soli candidati che hanno utilmente superato le prove indicate conseguendo i punteggi minimi previsti.*" dando atto che, dunque, la preselezione avrà il solo scopo di individuare i candidati ammessi alle fasi successive non concorrendo i punteggi attribuiti nella

fase della preselezione al punteggio complessivo che sarà determinato dalla sommatoria della prova scritta e della prova orale costituenti "le prove indicate" dal bando.

Invero, sempre secondo le previsioni dell'articolo 8 dell'avviso, solo in caso di parità di punteggio verrà preferito il candidato con maggiore punteggio per esperienza pregressa ed in caso di ulteriore parità quello più giovane.

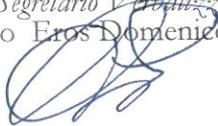
Si procede, dunque, ad esaminare le singole istanze.

Alle ore 20.00 la Commissione sospende i lavori che riprenderanno in data 08 febbraio ore 9.30 presso gli Uffici della CASTORE SPL s.r.l., allo scopo di definire le attività di pre-selezione dei candidati da ammettere alla fase successiva e dunque alla prima prova d'esame, in numero non superiore a 5 volte il numero dei posti a selezione, oltre gli ex equo dell'ultimo classificato.

Il presente verbale viene consegnato in data odierna ai competenti organi della Castore SPL SRL, affinché provvedano, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'articolo 5 dell'Avviso, ad assicurarne adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito internet della stessa società (sito web istituzionale www.castorespl.it).

Il presente verbale dopo essere stato riletto, confermato e sottoscritto, viene chiuso alle ore 20.00.

Il Segretario Verbalizzante
Avv. Demetrio Eros Domenico POLIMENI



LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Ing. Maria Chiara Martino

Ing. Laruffa Ferdinando

Avv. Demetrio Eros Domenico Polimeni

